

Informacja dotycząca organizacji prac interwencyjnych

Prace interwencyjne- to refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród, składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych.

Starosta Biłgorajski może zwrócić pracodawcy który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych koszty wynagrodzeń w wysokości 742zł + max 16% składki ZUS (zależy od stopy wypadkowej).

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia MPiPS z dnia 07 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 5 poz. 25) **pracodawca może ubiegać się o organizację prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia ... tj.**

- 1) **Bezrobotnych do 25 roku życia** (czyli osób, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 25 roku życia);
- 2) **Bezrobotnych długotrwale** (czyli osób pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) **albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;**
- 3) **Bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (czyli osób które w dniu zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy ukończyły co najmniej 50 lat życia);
- 4) **Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych** (czyli osób nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu), **bez doświadczenia zawodowego** (czyli osób posiadających doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy) **lub bez wykształcenia średniego;**
- 5) **Bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;**
- 6) **Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;**
- 7) **Bezrobotnych niepełnosprawnych.**

1.Kto może być organizatorem prac interwencyjnych a kto nie?

Organizatorem prac interwencyjnych mogą być pracodawcy, jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, które zatrudniają co najmniej jednego pracownika. Prace interwencyjne mogą być również organizowane u przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u pracodawców będących:

- partiami lub organizacjami politycznymi;
- posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko – senatorskich;
- organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy;
- organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur i klubów pracy;
- urzędami naczelnymi i centralnymi organów administracji państwowej;
- kościołami lub związkami wyznaniowymi z wyłączeniem osób prawnych i jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.);
- przedstawicielstwami państw obcych.

2. Gdzie należy złożyć wniosek i w jakim trybie jest rozpatrywany?

Pracodawca składa wniosek do PUP a Starosta ma 30 dni na jego rozpatrzenie i podjęcie decyzji. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę, a następnie pracodawca zawiera umowę o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi.

3. Czy można zawrzeć umowę o organizację prac interwencyjnych z pracodawcą prowadzącym działalność gospodarczą?

W przypadku przedsiębiorców oraz podmiotów **prowadzących działalność gospodarczą** (w rozumieniu przepisów odrębnych) **bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania**, przy organizacji prac interwencyjnych mają zastosowanie także przepisy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 59 z 2007 r., poz. 404 z późn. zm.)

Zawarcie umowy o organizację prac interwencyjnych z pracodawcą prowadzącym działalność gospodarczą jest **pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji określonej w rozdziale I, art. 40 oraz rozdziale III rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.**

Pomoc publiczna o której mowa wyżej stanowi częściową refundację kosztów wynagrodzeń, nagród, składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia pracowników.

4. Kto może zostać uznany za pracownika w szczególnie niekorzystnej sytuacji?

Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oznacza każdą osobę, o której mowa w art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008, która:

- a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy; lub
- b) nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego; lub
- c) jest w wieku ponad 50 lat; lub
- d) jest osoba dorosła mieszkająca samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub
- e) pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25 % większą niż średnią dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość; lub
- f) jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe;

4. Kto może zostać uznany za pracownika w bardzo niekorzystnej sytuacji?

Pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji oznacza każdą osobę, o której mowa w art. 2 pkt 19 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

5. Jakie warunki należy spełnić aby uzyskać pomoc na zatrudnienie pracownika w szczególnie / bardzo niekorzystnej sytuacji?

Pomoc na rekrutację pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji może zostać udzielona wówczas, gdy zostaną łącznie spełnione następujące warunki:

1. maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację nie może przekroczyć 50% kosztów kwalifikowanych (*Intensywność pomocy brutto oznacza stosunek kwoty pomocy do kosztów kwalifikujących wyrażony w procentach*);

2. utworzone miejsce pracy **powoduje wzrost netto**:

a) ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy oraz

b) liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji

w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

Spełnienie warunku o którym mowa w pkt.a) nie jest wymagane w przypadku, gdy powodem zwolnienia zapełnionego w formie rekrutacji etatu lub etatów było dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę, dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu;

3. pracownik lub pracownicy muszą być uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimum 12 miesięcy w przypadku pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, oraz nieprzerwanego zatrudnienia przez minimum 24 miesiące w przypadku pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

W przypadku niedotrzymania warunku zawartego w pkt.3 następuje zwrot w wysokości proporcjonalnej do okresu w którym wskazany warunek nie został spełniony.

7. Jakie koszty można uznać za kwalifikowane do objęcia pomocą w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracownika znajdującego się w szczególnie/ bardzo niekorzystnej sytuacji?

Kosztami kwalifikującymi się do objęcia pomocą na rekrutację są ponoszone w **okresie 12 miesięcy** przez pracodawcę koszty płac nowych pracowników w przypadku pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku oraz **za okres 24 miesięcy** w przypadku pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji, na które składają się:

- wynagrodzenia brutto oraz
- opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.

Pracodawca jest zobowiązany do przedstawienia szczegółowej dokumentacji kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

8. Kogo wliczamy do liczby zatrudnionych / w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy/ (tabela cz. III pkt. 4, str.4 wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych)?

Zgodnie z Załącznikiem Nr.1 do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008:

liczba zatrudnionych osób odpowiada liczbie rocznych jednostek roboczych (RJR) – liczbie pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w ciągu całego uwzględnionego roku referencyjnego. Praca osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin bez względu na długość okresu zatrudnienia lub pracowników sezonowych jest obliczana jako ułamkowa część RJR. Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu.

Nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

Beneficjent pomocy publicznej ubiegający się o organizację prac interwencyjnych może zatrudnić osoby bezrobotne spełniające jednocześnie kryteria art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i art. 2 pkt 18 lub pkt 19 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008.

Pomoc o której mowa powyżej, nie może być udzielana:

- ✓ *Na działalność związaną z wywozem, jeżeli pomoc ta jest bezpośrednio związana z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej;*
- ✓ *Uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej w stosunku do towarów sprowadzanych z zagranicy;*
- ✓ *Wspierającej działalność w sektorze węglowym;*
- ✓ *Na rzecz przedsiębiorstwa, na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem;*
- ✓ *Dla przedsiębiorstw zagrożonych w rozumieniu art.1 ust.7 rozporządzenia 800/2008.*

Od dnia 05.04.2010r. obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub w rybołówstwie ze zmianami (Dz. U. 53.4779.312, Dz. U. 254 poz. 17586) zgodnie z którym przy ubieganiu się o pomoc de minimis należy dołączyć formularz stanowiący załącznik do w/w rozporządzenia oraz sprawozdania finansowe za okres 3 lat wstecz.